



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
TAHUN 2025**

**SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN CIREBON
PROVINSI JAWA BARAT
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (Perkin) Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2025 telah dapat disusun sesuai dengan aturan yang berlaku.

Untuk mengukur tingkat keberhasilan pembangunan Pemerintah Kabupaten Cirebon serta tingkat kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon dapat ditentukan dengan menetapkan Indikator Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon yang hendaknya juga sejalan dengan tujuan pembangunan Pemerintah Kabupaten Cirebon. Dalam penentuan dan penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (Perkin) disini tidak terlepas dari Rencana Kerja (RENJA) Perubahan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Perubahan yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Cirebon 2025-2026 serta tugas pokok dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon.

Demikian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (Perkin) ini dapat kami susun, untuk itu kami harapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna dapat dipergunakan sebagai acuan dalam melaksanakan fungsi pengawasan pembangunan pemerintah di Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon.

Sumber, Januari 2025

SEKRETARIS DAERAH,

Dr. H. HILMY RIVA'I. M.Pd.

Pembina Utama Madya

NIP. 19680111 199003 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

BAB I PENDAHULUAN 1

 A. Latar Belakang 1

 B. Maksud dan Tujuan 2

BAB II GAMBARAN UMUM PERANGKAT DAERAH 3

 A. Gambaran Umum 3

 B. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi 3

 C. Tujuan dan Sasaran 4

 D. Strategi dan Arah Kebijakan 9

BAB III INDIKATOR KINERJA UTAMA 13

BAB IV PENUTUP 14

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja (Perkin) Tahun 2025.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pemberlakuan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dimana untuk level Kabupaten Cirebon diturunkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 127 Tahun 2023 Tentang Pencabutan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon. Beberapa aturan tersebut menyebabkan banyak perubahan dalam tatanan penyelenggaraan Pemerintahan baik level provinsi, terutama pada proses Penyelenggaraan Pemerintahan pada level Kabupaten/Kota.

Selain terdapat beberapa kewenangan yang diatur kembali aturan-aturan tersebut memuat beberapa hal pokok termasuk cara pandang penyelenggaraan Pemerintahan yang lebih desentralistik dengan ditandai oleh pemberian otonomi yang luas, nyata dan bertanggung jawab kepada daerah, selain itu pula diarahkan pada penyelenggaraan pemerintahan dengan mengacu pada *good governance*.

Sistem pemerintahan ini melibatkan semua pihak baik pemerintah, sektor swasta maupun masyarakat sebagai komponen utama yang berperan secara aktif dan sejajar sebagai mitra dalam pembangunan. Salah satu langkah mewujudkan hal tersebut diperlukan upaya terpadu dan sinergis menciptakan pemerintahan yang baik dan bersih, masyarakat maju dan mandiri serta dunia usaha yang tangguh. *Good Governance* memiliki ciri-ciri efisien, efektif, demokratis, partisipatif, transparan, akuntabel, dan berlandaskan kerangka hukum yang adil. Salah satu bentuk pertanggung jawaban dan pelaksanaan pencapaian *good governance* ialah dengan melaporkan pelaksanaan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Dalam melakukan evaluasi dan pelaporan tentunya memerlukan suatu standar atau indikator yang dijadikan tolak ukur keberhasilan dari suatu proses pembangunan atau kinerja dilaksanakan. Berdasarkan hal tersebut maka perlu disusun indikator-indikator termasuk pada Sekretariat Daerah yang dapat menggambarkan hasil Kinerja Perangkat Daerah serta menunjukan

peran serta eksistensi Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi yang dibebankan pada Perangkat Daerah tersebut.

Indikator Kinerja yang ditetapkan selain digunakan untuk mengukur keberhasilan kinerja suatu Perangkat Daerah, ukuran tersebut merupakan *suatu bentuk pertanggungjawaban Perangkat Daerah pada masyarakat.*

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dan tujuan dari penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (Perkin) pada Sekretariat Daerah ialah sebagai berikut:

1. Mengukur tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan serta sasaran strategis dari Sekretariat Daerah;
2. Bentuk Pertanggungjawaban Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang berdampak pada pembangunan Kabupaten Cirebon serta bermanfaat untuk masyarakat Kabupaten Cirebon;
3. Sebagai alat evaluasi untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi pada Lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERANGKAT DAERAH

A. GAMBARAN UMUM

Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 127 Tahun 2023 Tentang Pencabutan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon.

Selanjutnya untuk mengatur pelaksanaan tugas, fungsi dan tata kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon ditetapkan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 128 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon.

B. TUGAS POKOK, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 127 Tahun 2023 Tentang Pencabutan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 128 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon, bahwa Sekretariat Daerah merupakan unsur staf, dipimpin oleh Sekretaris Daerah yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati.

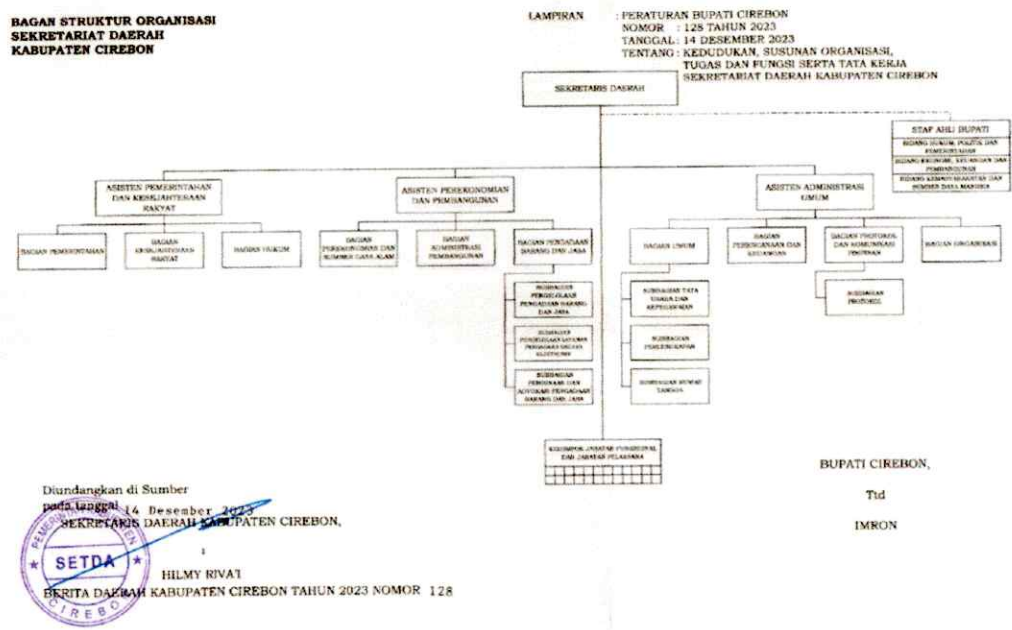
Sekretariat Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyusunan kebijakan dan pengoordinasian administratif terhadap pelaksanaan tugas Perangkat Daerah serta pelayanan administratif.

Dalam melaksanakan Tugas Pokok tersebut di atas, Sekretariat Daerah mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Pengoordinasian penyusunan kebijakan Daerah;
- b. Pengoordinasian pelaksanaan tugas Perangkat Daerah;
- c. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan Daerah;

- d. Pelayanan administratif dan pembinaan Aparatur Sipil Negara pada instansi Daerah;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Untuk menjalankan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan, Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon memiliki struktur organisasi dan tata kerja berdasarkan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 128 Tahun 2023 sebagai berikut :



C. TUJUAN DAN SASARAN

Adapun tujuan jangka menengah yang akan dicapai Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan jangka menengah yang tertuang dalam Rencana Pemerintah Daerah (RPD) Kabupaten Cirebon Tahun 2025-2026 yaitu:

Tabel 1. Tujuan dan Sasaran Renstra Sekretariat Daerah Tahun 2025-2026

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Rumus Perhitungan	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Tahun ke-		Target Kinerja Tujuan/Sasaran pada Akhir Renstra
					2025	2026	Tahun 2026
Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	68,00	68,50	68,50
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86,300	87,325	87,325
Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	60,00%	65,00%	65,00%

D. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan Arah Kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran pada Sekretariat Daerah dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2. Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Arah Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1. Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	1. Meningkatkan Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	1. Melaksanakan peningkatan kinerja dan reformasi birokrasi, mengelola kelembagaan dan analisis jabatan serta mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Pemerintah Daerah yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
			2. Melaksanakan perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah
			3. Melaksanakan administrasi keuangan Perangkat Daerah
			4. Melaksanakan administrasi keuangan dan operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah
			5. Melaksanakan administrasi barang milik daerah pada Perangkat Daerah
			6. Melaksanakan administrasi kepegawaian Perangkat Daerah
			7. Melaksanakan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah
			8. Melaksanakan penyediaan jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah
			9. Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan

	2. Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	1. Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat	1. Melaksanakan fasilitasi, monitoring, evaluasi dan pengendalian kualitas pelayanan publik dan tata laksana 2. Melaksanakan administrasi umum Perangkat Daerah 3. Melaksanakan keprotokol dan komunikasi pimpinan
2. Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	1. Meningkatkan Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	1. Meningkatkan Kualitas Kebijakan Administrasi Tata Pemerintahan dan Fasilitasi Kerja Sama Daerah 2. Meningkatkan Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat 3. Meningkatkan Indeks Penataan Peraturan Perundang-Undangan	1. Melaksanakan penataan administrasi pemerintahan 2. Melaksanakan pengelolaan administrasi kewilayahan 3. Melaksanakan fasilitasi pelaksanaan otonomi daerah 4. Melaksanakan fasilitasi kerja sama daerah 5. Melaksanakan evaluasi pelaksanaan kerja sama daerah 1. Melaksanakan fasilitasi pengelolaan bina mental spiritual 2. Melaksanakan kebijakan, evaluasi, dan capaian kinerja terkait kesejahteraan sosial 3. Melaksanakan kebijakan, evaluasi, dan capaian kinerja terkait kesejahteraan masyarakat 1. Melaksanakan fasilitasi penyusunan produk hukum daerah 2. Melaksanakan fasilitasi bantuan hukum
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
			3. Melaksanakan pendokumentasian produk hukum dan pengelolaan informasi hukum
		4. Meningkatkan Pelaksanaan Kebijakan Perekonomian	1. Melaksanakan koordinasi, sinkronisasi dan evaluasi kebijakan pengelolaan, pembentukan, dan pendirian BUMD dan BLUD 2. Melaksanakan pengendalian dan

			distribusi perekonomian
			3. Melaksanakan perencanaan dan pengawasan ekonomi mikro kecil
		5. Meningkatkan Ketepatan Pelaksanaan Pembangunan	1. Melaksanakan fasilitasi penyusunan program pembangunan
			2. Melaksanakan pengendalian dan evaluasi program pembangunan
			3. Melaksanakan pengelolaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pembangunan
		6. Meningkatkan Layanan Pengadaan Barang dan Jasa	1. Melaksanakan pengelolaan pengadaan barang dan jasa
			2. Melaksanakan pengelolaan layanan pengadaan secara elektronik
			3. Melaksanakan pembinaan dan advokasi pengadaan barang dan jasa
		7. Meningkatkan Pemantauan Kebijakan Terkait Sumber Daya Alam	1. Melaksanakan koordinasi, sinkronisasi dan evaluasi kebijakan Pertanian, kehutanan, kelautan dan perikanan
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
			2. Melaksanakan koordinasi, sinkronisasi dan evaluasi kebijakan pertambangan dan lingkungan hidup

BAB III

INDIKATOR KINERJA UTAMA

Penetapan atas Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon juga disesuaikan dengan uraian tugas pokok dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon yang berupa kuantitas yang lebih jelas dan nyata setiap program kerja, kegiatan dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2025–2026.

Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025 Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon disajikan sebagai berikut:

Tabel 3. Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Tahun 2025

NO	SASARAN / OUTCOME / KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	68,00	• Bagian Organisasi • Bagian Perencanaan dan Keuangan • Bagian Umum	Penilaian Kemenpan RB
2	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKMPemda)	IKM-Pemda	86,300	• Bagian Organisasi • Bagian Umum • Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat
3	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Persentase Kebijakan yang dievaluasi	60,00 persen	• Bagian Hukum sebagai Koordinator	Kebijakan yang terevaluasi

BAB IV

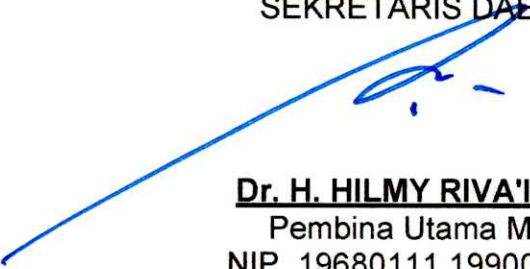
PENUTUP

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah dan Peraturan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa untuk meningkatkan ketepatan dalam melaporkan pencapaian tujuan dan sebagai ikhtisar hasil pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon, perlu menetapkan suatu ukuran keberhasilan berupa Indikator Kinerja Utama (IKU).

Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan untuk menentukan keberhasilan suatu tujuan dan sasaran strategis yang telah tersusun dalam RPD Kabupaten Cirebon dan Renstra Sekretariat Daerah.

Sumber, Januari 2025

SEKRETARIS DAERAH,



Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.

Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025**

**SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN CIREBON
PROVINSI JAWA BARAT
TAHUN 2025**



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. MOCHAMAD SYAFRUDIN
Jabatan : Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Drs. H. MOCHAMAD SYAFRUDIN
Pembina Utama Muda
NIP. 19670517 198803 1 012



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	17.310.742.100,00	Sumber Dana: DAU,DAU, PBBP2
J U M L A H		17.310.742.100,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat,

Drs. H. MOCHAMAD SYAFRUDIN
Pembina Utama Muda
NIP. 19670517 198803 1 012



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Bagian Pemerintahan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19730618 199303 1 006



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	Prosentase Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	60 Persen	1.238.059.400,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2
J U M L A H								1.238.059.400,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Plt. Kepala Bagian Pemerintahan,

Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19730618 199303 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PERMANA ISWARA, S.Sos.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Bagian Pemerintahan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. YADI WIKARSA, M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19730618 199303 1 006

Sumber, Januari 2025

Pihak Kesatu,

PERMANA ISWARA, S.Sos.

Penata Tk.I

NIP. 19720913 199803 1 006



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			486.389.100,00	
1.2.01.02.2.01.	Administrasi Tata Pemerintahan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan	3 Dok	104.236.200,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.01.00 01.	Penataan Administrasi Pemerintahan	Jumlah Dokumen Hasil Penataan Administrasi Pemerintahan	1 Dokumen	104.236.200,00	Sumber Dana: DAU
1.2.01.02.2.04.	Fasilitasi Kerjasama Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi Kerjasama Daerah	3 Dok	382.152.900,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.04.00 01.	Fasilitasi Kerja Sama Dalam Negeri	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Kerja Sama Dalam Negeri	1 Dokumen	345.018.900,00	Sumber Dana: DAU
1.2.01.02.2.04.00 03.	Evaluasi Pelaksanaan Kerja Sama	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kerja Sama	1 Laporan	37.134.000,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				486.389.100,00	

Pihak Kedua
Plt. Kepala Bagian Pemerintahan,


Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19730618 199303 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


PERMANA ISWARA, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19720913 199803 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IIZ RIZA RAKI PUTRA, S.STP.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Bagian Pemerintahan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

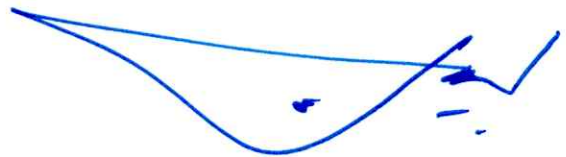
Pihak Kesatu,



Drs. YADI WIKARSA, M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19730618 199303 1 006



IIZ RIZA RAKI PUTRA, S.STP.

Penata Tk.I

NIP. 19820416 200012 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			314.658.000,00	
1.2.01.02.2.01.	Administrasi Tata Pemerintahan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan	3 Dok	314.658.000,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.01.00 02.	Pengelolaan Administrasi Kewilayahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Kewilayahan	4 Dokumen	314.658.000,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				314.658.000,00	

Pihak Kedua
Plt. Kepala Bagian Pemerintahan,


Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19730618 199303 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


IIZ RIZA RAKI PUTRA, S.STP.
Penata Tk.I
NIP. 19820416 200012 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRIYANA, SE.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Bagian Pemerintahan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,



Drs. YADI WIKARSA, M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19730618 199303 1 006



SRIYANA, SE.

Penata Tk.I

NIP. 19790310 200501 2 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT				437.012.300,00	
1.2.01.02.2.01.	Administrasi Tata Pemerintahan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan	3 Dok	437.012.300,00	Sumber Dana:	
1.2.01.02.2.01.003.	Fasilitasi Pelaksanaan Otonomi Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pelaksanaan Otonomi Daerah	4 Dokumen	437.012.300,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2	
J U M L A H					437.012.300,00	

Pihak Kedua
Plt. Kepala Bagian Pemerintahan,


Drs. YADI WIKARSA, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19730618 199303 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


SRIYANA, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19790310 200501 2 010



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

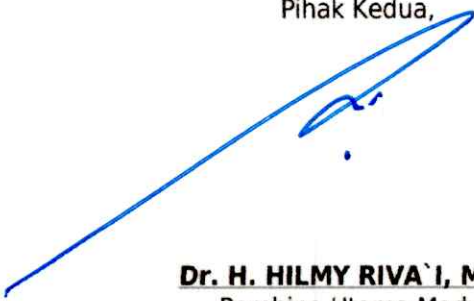
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	Prosentase Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	60 Persen	14.738.897.300,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2
J U M L A H								14.738.897.300,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat,

H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : OKI MAHENDRA, S.Sos.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

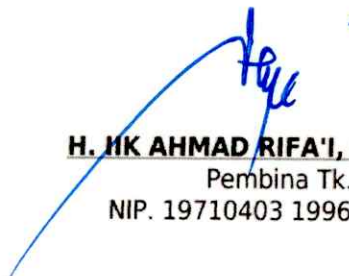
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006


OKI MAHENDRA, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19771005 200801 1 006

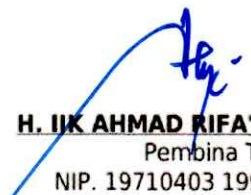


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			2.204.683.400,00	
1.2.01.02.2.02.	Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	3 Dok	2.204.683.400,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.02.00 02.	Pelaksanaan Kebijakan, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Terkait Kesejahteraan Sosial	Jumlah Dokumen Hasil Kebijakan, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Terkait Kesejahteraan Sosial yang Meliputi Urusan Sosial, Transmigrasi, Kesehatan, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Pengendalian Penduduk dan KB	45 Dokumen	842.536.300,00	Sumber Dana: DAU
1.2.01.02.2.02.00 03.	Pelaksanaan Kebijakan, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Terkait Kesejahteraan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Kebijakan, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Terkait Kesejahteraan Masyarakat yang Meliputi Urusan Kepemudaan dan Olahraga, Pariwisata, Pendidikan, Kebudayaan, Perpustakaan, Kearsipan, Trantibum Linmas	8 Dokumen	1.362.147.100,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				2.204.683.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat,


H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Pemoina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


OKI MAHENDRA, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19771005 200801 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TANAIM, SE.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

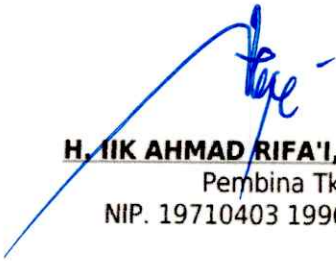
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.

Pembina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006



TANAIM, SE.

Penata Muda
NIP. 19680310 200701 1 057

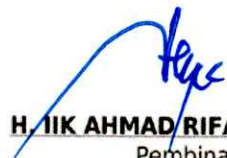


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			12.534.213.900,00	
1.2.01.02.2.02.	Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	3 Dok	12.534.213.900,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.02.00 01.	Fasilitasi Pengelolaan Bina Mental Spiritual	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengelolaan Bina Mental Spiritual	9 Dokumen	12.534.213.900,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2
J U M L A H				12.534.213.900,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat,


H. IIK AHMAD RIFA'I, S.Ag, M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19710403 199603 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


TANAIM, SE.
Penata Muda
NIP. 19680310 200701 1 057



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Hukum

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

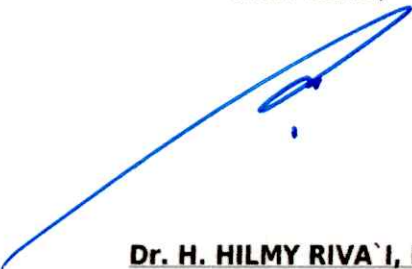
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

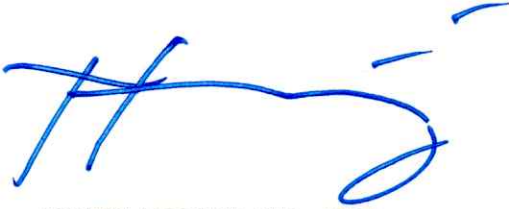
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	Prosentase Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	60 Persen	1.333.785.400,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2
J U M L A H								1.333.785.400,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Hukum,

AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL CHOLIK, S.H.
Jabatan : Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Hukum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUNG HARIAJI, SH., MPA.

Pembina Tk.I

NIP. 19771122 200501 1 006

ABDUL CHOLIK, S.H.

Penata

NIP. 19821014 200801 1 003

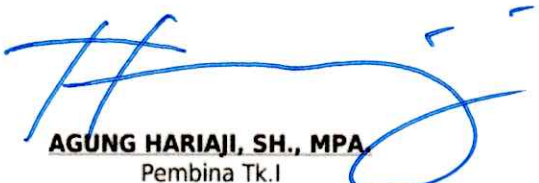


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

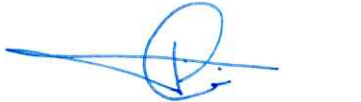
No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			487.575.000,00	
1.2.01.02.2.03.	Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	3 Dok	487.575.000,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.03.00.01.	Fasilitasi Penyusunan Produk Hukum Daerah	Jumlah Produk Hukum Daerah yang Disusun	460 Dokumen	487.575.000,00	Sumber Dana: DAU, PBBP2
J U M L A H				487.575.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Hukum,


AGUNG HARIAJI, SH., MPA
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda
Selaku Ketua Tim,


ABDUL CHOLIK, S.H.
Penata
NIP. 19821014 200801 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UMAR MAULANA, SH,M.H.

Jabatan : Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG HARIAJI, SH., MPA.

Jabatan : Kepala Bagian Hukum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUNG HARIAJI, SH., MPA.

Pembina Tk.I

NIP. 19771122 200501 1 006

UMAR MAULANA, SH, M.H.

Penata Tk.I

NIP. 19841205 201001 1 008

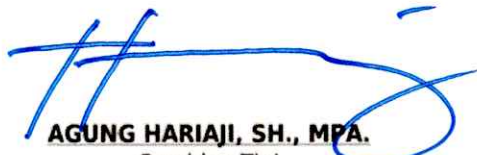


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT			246.312.200,00	
1.2.01.02.2.03.	Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	3 Dok	246.312.200,00	Sumber Dana:
1.2.01.02.2.03.00 03.	Pendokumentasian Produk Hukum dan Pengelolaan Informasi Hukum	Jumlah Produk Hukum dan Pengelolaan Informasi Hukum yang Didokumentasi	214 Dokumen	246.312.200,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				246.312.200,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Hukum,


AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda
Selaku Ketua Tim,


UMAR MAULANA, SH, M.H.
Penata Tk.I
NIP. 19841205 201001 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : GALIH YUANA DARMANTO UTOMO, SH., M.H.
Jabatan : Analis Hukum Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Hukum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006

GALIH YUANA DARMANTO UTOMO,
SH., M.H.
Penata Tk.I
NIP. 19880802 201101 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.02.	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT				599.898.200,00	
1.2.01.02.2.03.	Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Hukum	3 Dok	599.898.200,00	Sumber Dana:	
1.2.01.02.2.03.00.02.	Fasilitasi Bantuan Hukum	Jumlah Kasus yang Mendapatkan Fasilitasi Bantuan Hukum	12 Kasus	599.898.200,00	Sumber Dana: DAU	
J U M L A H					599.898.200,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Hukum,


AGUNG HARIAJI, SH., MPA.
Pembina Tk.I
NIP. 19771122 200501 1 006

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analis Hukum Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


GALIH YUANA DARMANTO UTOMO, SH., M.H.
Penata Tk.I
NIP. 19880802 201101 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. HAFIDZ ISWAHYUDI, M.Si.
Jabatan : Asisten Perekonomian dan Pembangunan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Drs. HAFIDZ ISWAHYUDI, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19711017 199101 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN	3.694.611.900,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H		3.694.611.900,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Asisten Perekonomian dan Pembangunan,

Drs. HAFIDZ ISWAHYUDI, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19711017 199101 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .
Jabatan : Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

UUS SUDRAJAT, ST.,M.T.
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN	Prosentase Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan	60 Persen	1.780.768.100,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H								1.780.768.100,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa,


UUS SUDRAJAT, ST., M.T.
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUTADI SUKARYA, S.IP.,M.Si.
Jabatan : Kepala Subbagian Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .
Jabatan : Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010

SUTADI SUKARYA, S.IP.,M.Si.
Pembina
NIP. 19760615 201001 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			585.048.900,00	
1.2.01.03.2.03.	Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pengadaan Barang dan Jasa	3 Dok	585.048.900,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.03.0001.	Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	1 Dokumen	585.048.900,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				585.048.900,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa,

UUS SUDRAJAT, ST., M.T.
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Pengelolaan Pengadaan Barang dan
Jasa,

SUTADI SUKARYA, S.IP., M.Si.
Pembina
NIP. 19760615 201001 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANI KARYANI, SAP.

Jabatan : Kepala Subbagian Pembinaan dan Advokasi Pengadaan Barang dan Jasa

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .

Jabatan : Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .

Pembina Tk.I

NIP. 19770112 200604 1 010

ANI KARYANI, SAP.

Penata Tk.I

NIP. 19710915 199901 2 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			682.052.400,00	
1.2.01.03.2.03.	Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pengadaan Barang dan Jasa	3 Dok	682.052.400,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.03.003.	Pembinaan dan Advokasi Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan dan Advokasi Pengadaan Barang dan Jasa	1040 Orang	682.052.400,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				682.052.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa,

UUS SUDRAJAT, ST., M.T.
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Pembinaan dan Advokasi Pengadaan
Barang dan Jasa,

ANI KARYANI, SAP.
Penata Tk.I
NIP. 19710915 199901 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUTARYO, ST.

Jabatan : Kepala Subbagian Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .

Jabatan : Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

UUS SUDRAJAT, ST.,M.T .
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010

SUTARYO, ST.
Penata
NIP. 19780614 200701 1 009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			513.666.800,00	
1.2.01.03.2.03.	Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pengadaan Barang dan Jasa	3 Dok	513.666.800,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.03.0002.	Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik	Jumlah Dokumen Hasil Layanan Pengadaan Secara Elektronik	1 Dokumen	513.666.800,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				513.666.800,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa,

UUS SUDRAJAT, ST., M.T.
Pembina Tk.I
NIP. 19770112 200604 1 010

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Pengelolaan Layanan Pengadaan
Secara Elektronik,

SUTARYO, ST.
Penata
NIP. 19780614 200701 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Pembina
NIP. 19810911 200501 1 011



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN	Prosentase Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan	60 Persen	1.408.507.200,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H								1.408.507.200,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Pembina
NIP. 19810911 200501 1 011



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUSMIATI, S.IP, M.Si.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.

Pembina

NIP. 19810911 200501 1 011

YUSMIATI, S.IP, M.Si.

Penata Tk.I

NIP. 19770707 200701 2 019

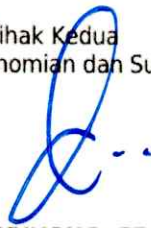


LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN				531.859.900,00	
1.2.01.03.2.01.	Pelaksanaan Kebijakan Perekonomian	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan Perekonomian	3 Dok	531.859.900,00	Sumber Dana:	
1.2.01.03.2.01.00.01.	Koordinasi, Sinkronisasi, Monitoring dan Evaluasi Kebijakan Pengelolaan BUMD dan BLUD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, Monitoring dan Evaluasi Kebijakan Pengelolaan BUMD dan BLUD	4 Dokumen	531.859.900,00	Sumber Dana: DAU	
J U M L A H					531.859.900,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam,


DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Pembina
NIP. 19810911 200501 1 011

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,


YUSMIATI, S.IP, M.Si.
Penata Tk.I
NIP. 19770707 200701 2 019



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ETI SURYATI, SE.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.

Pembina

NIP. 19810911 200501 1 011

Pihak Kesatu,

ETI SURYATI, SE.

Penata Tk.I

NIP. 19690902 200801 2 008



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN				386.969.100,00	
1.2.01.03.2.04.	Pemantauan Kebijakan Terkait Sumber Daya Alam	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pemantauan Kebijakan Terkait Sumber Daya Alam	2 Dok	386.969.100,00	Sumber Dana:	
1.2.01.03.2.04.00.01.	Koordinasi, Sinkronisasi dan Evaluasi Kebijakan Pertanian, Kehutanan, Kelautan, dan Perikanan	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Evaluasi Kebijakan Urusan Pertanian, Pangan, Kehutanan, Kelautan dan Perikanan, Perdagangan, Perindustrian, KUKM, Penanaman Modal, Tenaga Kerja	9 Dokumen	201.609.500,00	Sumber Dana: DAU	
1.2.01.03.2.04.00.02.	Koordinasi, Sinkronisasi dan Evaluasi Kebijakan Pertambangan dan Lingkungan Hidup	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Evaluasi Kebijakan Urusan Pertambangan dan Sumber Daya Mineral, Lingkungan Hidup, Kominfo, Perhubungan, Statistik, Persandian	3 Dokumen	185.359.600,00	Sumber Dana: DAU	
J U M L A H				386.969.100,00		

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Pembina
NIP. 19810911 200501 1 011

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda Selaku Ketua Tim,

ETI SURYATI, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19690902 200801 2 008



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RISTA PUSPITA, S.T.
Jabatan : Analis Lingkungan Hidup Selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.

Pembina

NIP. 19810911 200501 1 011

Pihak Kesatu,

RISTA PUSPITA, S.T.

Penata Muda Tk.I

NIP. 19961227 202012 2 005



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			489.678.200,00	
1.2.01.03.2.01.	Pelaksanaan Kebijakan Perekonomian	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan Perekonomian	3 Dok	489.678.200,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.01.00 02.	Pengendalian dan Distribusi Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Distribusi Perekonomian	91 Laporan	370.468.800,00	Sumber Dana: DAU
1.2.01.03.2.01.00 03.	Perencanaan dan Pengawasan Ekonomi Mikro Kecil	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan dan Pengawasan Ekonomi Mikro Kecil	7 Dokumen	119.209.400,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				489.678.200,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam,

DADANG PRIYONO, SE, MPA.
Pembina
NIP. 19810911 200501 1 011

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Lingkungan Hidup Selaku Ketua Tim,

RISTA PUSPITA, S.T.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19961227 202012 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KOMARUDIN, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Pembangunan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

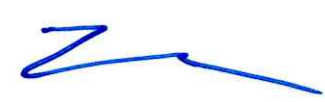
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN	Prosentase Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan Yang Dievaluasi	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan Bidang Perekonomian dan Pembangunan	60 Persen	505.336.600,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H								505.336.600,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Administrasi Pembangunan,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MYLLA FRISHANTI, S. Sos.,M.Si.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : KOMARUDIN, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Pembangunan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

MYLLA FRISHANTI, S. Sos.,M.Si.
Pembina
NIP. 19800824 200501 2 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			96.109.600,00	
1.2.01.03.2.02.	Administrasi Pembangunan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Pembangunan	3 Dok	96.109.600,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.02.00 02.	Pengendalian dan Evaluasi Program Pembangunan	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Evaluasi Program Pembangunan	4 Laporan	96.109.600,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				96.109.600,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Administrasi Pembangunan,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim,

MYLLA FRISHANTI, S. Sos., M.Si.
Pembina
NIP. 19800824 200501 2 010



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Rd. SITI ARYATI SHINTA DEWI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : KOMARUDIN, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Pembangunan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

Dra. Rd. SITI ARYATI SHINTA DEWI
Penata Tk.I
NIP. 19680103 199303 2 004



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			287.507.000,00	
1.2.01.03.2.02.	Administrasi Pembangunan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Pembangunan	3 Dok	287.507.000,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.02.00.03.	Pengelolaan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pembangunan	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pembangunan	5 Laporan	287.507.000,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				287.507.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Administrasi Pembangunan,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim,

Dra. Rd. SITI ARYATI SHINTA DEWI
Penata Tk.I
NIP. 19680103 199303 2 004



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUMONDANG LINDAWATY SIMANULLANG, ST.,M.H.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : KOMARUDIN, SE.
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Pembangunan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

Pihak Kesatu,

**RUMONDANG LINDAWATY
SIMANULLANG, ST.,M.H.**
Pembina
NIP. 19710412 199901 2 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.2.	Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Masyarakat	IKK	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen
1.2.01.	Meningkatnya Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)	$\frac{\text{Jumlah Kebijakan yang dievaluasi}}{\text{Jumlah Kebijakan}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil Evaluasi Kebijakan	60 Persen

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.2.01.03.	PROGRAM PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN			121.720.000,00	
1.2.01.03.2.02.	Administrasi Pembangunan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Pembangunan	3 Dok	121.720.000,00	Sumber Dana:
1.2.01.03.2.02.00 01.	Fasilitasi Penyusunan Program Pembangunan	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Penyusunan Program Pembangunan Daerah	3 Dokumen	121.720.000,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				121.720.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Administrasi Pembangunan,

KOMARUDIN, SE.
Pembina Tk.I
NIP. 19670806 199203 1 007

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim,

RUMONDANG LINDAWATY SIMANULLANG,
ST., M.H.
Pembina
NIP. 19710412 199901 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HADI SURYANINGRAT, S.Sos.
Jabatan : Asisten Administrasi Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

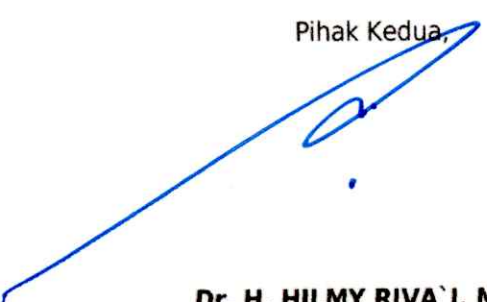
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


HADI SURYANINGRAT, S.Sos.
Pembina Tk.I
NIP. 19730701 199901 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	66.999.804.523,00	Sumber Dana: DAU,DAU, Opsen PKB,DAU, PAD,PAD
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	19.197.413.500,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H		86.197.218.023,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Asisten Administrasi Umum,

HADI SURYANINGRAT, S.Sos.
Pembina Tk.I
NIP. 19730701 199901 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUNANTO, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

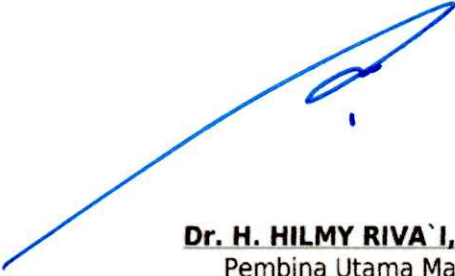
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

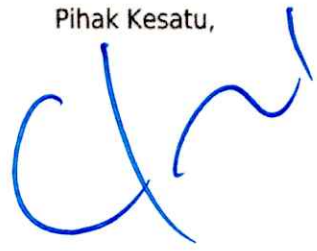
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina
NIP. 19850723 200412 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase Peningkatan Nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP-Pemda)	$\frac{\text{Nilai LKIP}}{\text{Target Nilai LKIP}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	90 Persen	41.799.949.900,00	Sumber Dana: DAU, Opsen PKB
1.1.02.01.		Prosentase Peningkatan Indeks Kepuasan masyarakat (IKM-Pemda)	$\frac{\text{Nilai IKM Hasil Survey}}{\text{Target IKM}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil SKM	90 Persen	7.625.468.600,00	Sumber Dana: DAU, Opsen PKB
J U M L A H								49.425.418.500,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Umum,

SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina
NIP. 19850723 200412 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROLANDO LEO, S.STP, M.Si..
Jabatan : Kepala Subbagian Rumah Tangga

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUNANTO, S.STP., M.Si..
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina
NIP. 19850723 200412 1 002

Pihak Kesatu,

ROLANDO LEO, S.STP, M.Si..
Penata
NIP. 19940804 201708 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			12.706.815.600,00	
1.1.01.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Dok	5.483.849.400,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.08.00.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan	1.755.593.600,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.08.00.03.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	8 Laporan	248.255.800,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.08.00.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5 Laporan	3.480.000.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7 Dok	7.222.966.200,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.09.00.01.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	30 Unit	517.051.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.00.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	30 Unit	817.309.200,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.00.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	9 Unit	3.021.363.800,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.00.10.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	12 Unit	1.998.620.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.00.11.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	10 Unit	868.622.200,00	Sumber Dana: DAU

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			4.458.425.500,00	
1.1.02.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	9 Dok	4.458.425.500,00	Sumber Dana:
1.1.02.01.2.06.00 01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	60 Paket	631.493.900,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 03.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	72 Paket	617.518.100,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 04.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	290 Paket	1.637.668.500,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	390 Laporan	1.571.745.000,00	Sumber Dana: DAU
			J U M L A H	17.165.241.100,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Umum,


SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina
NIP. 19850723 200412 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Rumah Tangga,


ROLANDO LEO, S.STP., M.Si..
Penata
NIP. 19940804 201708 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUNUNG NURHIKMAH, S.E.,M.Si..
Jabatan : Kepala Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUNANTO, S.STP., M.Si..
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

SUNANTO, S.STP., M.Si.

Pembina

NIP. 19850723 200412 1 002

Pihak Kesatu,

NUNUNG NURHIKMAH, S.E.,M.Si..

Penata Tk.I

NIP. 19810531 200501 2 014



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				1.550.221.300,00	
1.1.01.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	3 Dok	913.729.900,00	Sumber Dana:	
1.1.01.01.2.05.00.02.	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	7 Paket	785.809.000,00	Sumber Dana: DAU	
1.1.01.01.2.05.00.03.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	67.920.900,00	Sumber Dana: DAU	
1.1.01.01.2.05.00.09.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	90 Orang	60.000.000,00	Sumber Dana: DAU	
1.1.01.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Dok	436.453.900,00	Sumber Dana:	
1.1.01.01.2.08.00.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	4000 Laporan	436.453.900,00	Sumber Dana: DAU	
1.1.01.01.2.11.	Administrasi Keuangan dan Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Keuangan dan Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	3 Dok	200.037.500,00	Sumber Dana:	
1.1.01.01.2.11.00.02.	Penyediaan Pakaian Dinas dan Atribut Kelengkapan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas dan Atribut Kelengkapan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang Disediakan	1 Paket	200.037.500,00	Sumber Dana: DAU	
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				1.366.534.100,00	
1.1.02.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	9 Dok	1.366.534.100,00	Sumber Dana:	

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.2.06.00 09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	900 Laporan	1.265.006.200,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 10.	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	33 Dokumen	101.527.900,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				2.916.755.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Umum,



SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina

NIP. 19850723 200412 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian,



NUNUNG NURHIKMAH, S.E., M.Si.
Penata Tk.I
NIP. 19810531 200501 2 014



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASEP SUGIARTO, SE.
Jabatan : Kepala Subbagian Perlengkapan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUNANTO, S.STP., M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

SUNANTO, S.STP., M.Si.
Pembina
NIP. 19850723 200412 1 002

ASEP SUGIARTO, SE.
Penata
NIP. 19780810 200801 1 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			27.542.913.000,00	
1.1.01.01.2.03.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	2 Dok	250.270.000,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.03.00.02.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	2 Dokumen	250.270.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	4 Dok	26.895.345.000,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.07.00.01.	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	2 Unit	26.380.304.000,00	Sumber Dana: DAU, Opsen PKB
1.1.01.01.2.07.00.05.	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	100 Unit	220.586.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.07.00.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	50 Unit	81.467.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.07.00.10.	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	96 Unit	212.988.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7 Dok	397.298.000,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.09.00.05.	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	425 Unit	92.000.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.09.00.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	10 Unit	305.298.000,00	Sumber Dana: DAU

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			1.800.509.000,00	
1.1.02.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	9 Dok	1.800.509.000,00	Sumber Dana:
1.1.02.01.2.06.00 02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	15 Paket	201.509.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	56 Paket	937.056.800,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.06.00 07.	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	72 Paket	661.943.200,00	Sumber Dana: DAU
			J U M L A H	29.343.422.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Umum,

SUNANTO, S.STP., M.Si.

Pembina

NIP. 19850723 200412 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Perlengkapan,

ASEP SUGIARTO, SE.

Penata

NIP. 19780810 200801 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAISAL AMIR, S STP., MM.
Jabatan : Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

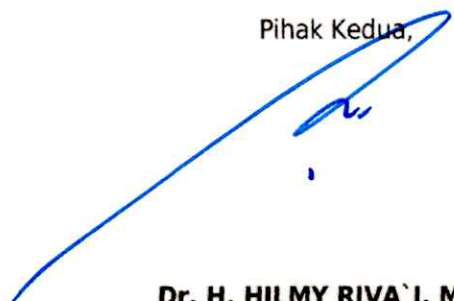
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


FAISAL AMIR, S STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase Peningkatan Indeks Kepuasan masyarakat (IKM-Pemda)	$\frac{\text{Nilai IKM Hasil Survey}}{\text{Target IKM}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil SKM	90 Persen	11.276.303.200,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H								11.276.303.200,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan,

FAISAL AMIR, S.STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NANDA HADI TRI SUMARTIN, S.STP.
Jabatan : Kepala Subbagian Protokol

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : FAISAL AMIR, S STP., MM.
Jabatan : Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


FAISAL AMIR, S STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001


NANDA HADI TRI SUMARTIN, S.STP.
Penata
NIP. 19941109 201708 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

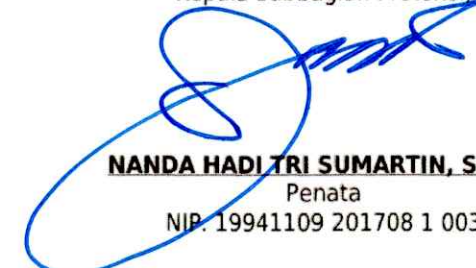
No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			9.101.337.600,00	
1.1.02.01.2.14.	Pelaksanaan Protokol dan Komunikasi Pimpinan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Protokol dan Komunikasi Pimpinan	3 Dok	9.101.337.600,00	Sumber Dana:
1.1.02.01.2.14.00 01.	Fasilitasi Keprotokolan	Jumlah Laporan Hasil Fasilitasi Keprotokolan	1455 Laporan	3.077.791.300,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.14.00 02.	Fasilitasi Komunikasi Pimpinan	Jumlah Laporan Hasil Fasilitasi Komunikasi Pimpinan	1409 Laporan	6.023.546.300,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				9.101.337.600,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan,


FAISAL AMIR, S.STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Protokol,


NANDA HADI TRI SUMARTIN, S.STP.
Penata
NIP. 19941109 201708 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS SANADI, S.IP..
Jabatan : Analis Data dan Informasi selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : FAISAL AMIR, S STP., MM.
Jabatan : Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

FAISAL AMIR, S STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001

AGUS SANADI, S.IP..
Penata Muda
NIP. 19760905 200701 1 008



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			2.174.965.600,00	
1.1.02.01.2.14.	Pelaksanaan Protokol dan Komunikasi Pimpinan	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Pelaksanaan Protokol dan Komunikasi Pimpinan	3 Dok	2.174.965.600,00	Sumber Dana:
1.1.02.01.2.14.00.03.	Pendokumentasian Tugas Pimpinan	Jumlah Laporan Pendokumentasian Tugas Pimpinan	2077 Laporan	2.174.965.600,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				2.174.965.600,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan,


FAISAL AMIR, S STP., MM.
Pembina
NIP. 19870323 200602 1 001

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Data dan Informasi selaku Ketua Tim,


AGUS SANADI, S.IP.,
Penata Muda
NIP. 19760905 200701 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Organisasi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

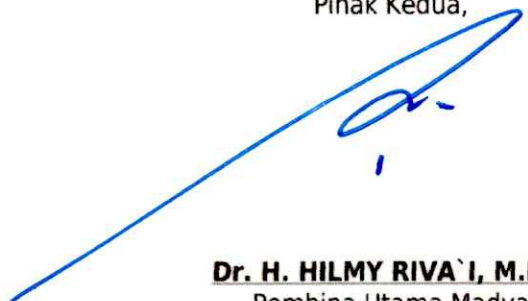
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,


Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002


AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Pembina
NIP. 19840909 200312 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
		IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase Peningkatan Nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP-Pemda)	$\frac{\text{Nilai LKIP}}{\text{Target Nilai LKIP}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	90 Persen	747.338.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.		Prosentase Peningkatan Indeks Kepuasan masyarakat (IKM-Pemda)	$\frac{\text{Nilai IKM Hasil Survey}}{\text{Target IKM}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Hasil SKM	90 Persen	295.641.700,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H								1.042.979.700,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Organisasi,

AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Pembina
NIP. 19840909 200312 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEA PANDAM SARI, S.IP.
Jabatan : Analis Jabatan selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Organisasi

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,



AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.

Pembina
NIP. 19840909 200312 1 001



DEA PANDAM SARI, S.IP.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19951229 201708 2 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				318.515.100,00	
1.1.01.01.2.13.	Penataan Organisasi	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Penataan Organisasi	5 Dok	318.515.100,00	Sumber Dana:	
1.1.01.01.2.13.0001.	Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	1 Dokumen	318.515.100,00	Sumber Dana: DAU	
J U M L A H					318.515.100,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Organisasi,


AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Pembina
NIP. 19840909 200312 1 001

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Jabatan selaku Ketua Tim,


DEA PANDAM SARI, S.IP.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19951229 201708 2 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURADI, S.H.
Jabatan : Pengevaluasi Program dan Kinerja selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Organisasi

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.

Pembina

NIP. 19840909 200312 1 001

SURADI, S.H.

Penata Muda

NIP. 19820812 200801 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			428.822.900,00	
1.1.01.01.2.13.	Penataan Organisasi	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Penataan Organisasi	5 Dok	428.822.900,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.13.00 03.	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	1 Dokumen	234.675.100,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.13.00 05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah Daerah	1 Dokumen	194.147.800,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				428.822.900,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Organisasi,


AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
 Pembina
 NIP. 19840909 200312 1 001

Sumber, Januari 2025
 Pihak Kesatu
 Pengevaluasi Program dan Kinerja selaku Ketua Tim,


SURADI, S.H.
 Penata Muda
 NIP. 19820812 200801 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI PUTRI MAHDIYANTI, S.STP.
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Jabatan : Kepala Bagian Organisasi

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.

Pembina

NIP. 19840909 200312 1 001

TRI PUTRI MAHDIYANTI, S.STP.

Penata Tk.I

NIP. 19910505 201010 2 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	IKM	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	87.5 Poin
1.1.02.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM-Pemda)	IKM-Pemda	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Non Kumulatif	Meningkat	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	86.3 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.02.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			295.641.700,00	
1.1.02.01.2.13.	Penataan Organisasi	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Penataan Organisasi	5 Dok	295.641.700,00	Sumber Dana:
1.1.02.01.2.13.00 02.	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah Laporan Hasil Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	1 Laporan	130.825.500,00	Sumber Dana: DAU
1.1.02.01.2.13.00 04.	Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Laksana	1 Dokumen	164.816.200,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				295.641.700,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Organisasi,


AGUNG FIRMANSYAH, S.STP., MPA.
Pembina
NIP. 19840909 200312 1 001

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Kebijakan Ahli Muda selaku Ketua Tim,


TRI PUTRI MAHDYANTI, S.STP.
Penata Tk.I
NIP. 19910505 201010 2 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Pembina
NIP. 19780104 200604 2 020



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
			Rumus	Tipe	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase Peningkatan Nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP-Pemda)	$\frac{\text{Nilai LKIP}}{\text{Target Nilai LKIP}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	90 Persen	24.452.516.623,00	Sumber Dana: DAU, DAU, PAD
J U M L A H								24.452.516.623,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Daerah,

Dr. H. HILMY RIVA'I, M.Pd.
Pembina Utama Madya
NIP. 19680111 199003 1 002

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan,

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Pembina
NIP. 19780104 200604 2 020



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAMBAEHAKI, SE.
Jabatan : Perencana Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.

Pembina

NIP. 19780104 200604 2 020

SAMBAEHAKI, SE.

Penata Tk.I

NIP. 19790926 200501 1 009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			142.609.700,00	
1.1.01.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Dok	142.609.700,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.01.00.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 Dokumen	97.609.900,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.01.00.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan	44.999.800,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				142.609.700,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan,

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Pembina
NIP. 19780104 200604 2 020

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Perencana Ahli Muda selaku Ketua Tim,

SAMBAEHAKI, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19790926 200501 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EUIS LINA ADHIPURA, S.Sos.
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.

Pembina

NIP. 19780104 200604 2 020

EUIS LINA ADHIPURA, S.Sos.

Penata

NIP. 19710725 200701 2 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			264.210.000,00	
1.1.01.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Dok	87.610.000,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.01.00.06.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan	87.610.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4 Dok	176.600.000,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.02.00.04.	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	1 Dokumen	176.600.000,00	Sumber Dana: DAU
J U M L A H				264.210.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan,


DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Pembina
NIP. 19780104 200604 2 020

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda selaku
Ketua Tim,


EUIS LINA ADHIPURA, S.Sos.
Penata
NIP. 19710725 200701 2 007



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
SEKRETARIAT DAERAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOCHAMAD RIDWAN, SE.
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda selaku Ketua Tim

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2025

Pihak Kedua,

DEWI ROSMALA, SE, M.Si.

Pembina

NIP. 19780104 200604 2 020

Pihak Kesatu,

MOCHAMAD RIDWAN, SE.

Penata Tk.I

NIP. 19710612 199402 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja
			Rumus	Tipe	Target		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan Akuntabilitas Tata Kelola Pemerintahan	Nilai SAKIP	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68.5 Poin
1.1.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP-Pemda)	Nilai SAKIP-Pemda	Formula KemenpanRB	Non Kumulatif	Meningkat	Hasil Penilaian dari Inspektorat	68 Poin

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja	Anggaran (Rp.)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.1.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			24.045.696.923,00	
1.1.01.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4 Dok	22.046.458.172,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.02.00.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	133 Orang/bulan	21.727.238.172,00	Sumber Dana: DAU, PAD
1.1.01.01.2.02.00.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	98.500.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.02.00.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	6 Laporan	220.720.000,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.03.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	2 Dok	41.191.600,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.03.00.06.	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	41.191.600,00	Sumber Dana: DAU
1.1.01.01.2.11.	Administrasi Keuangan dan Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Jumlah Dokumen/Laporan Kegiatan Administrasi Keuangan dan Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	3 Dok	1.958.047.151,00	Sumber Dana:
1.1.01.01.2.11.00.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	1 Orang/Bulan	1.117.047.151,00	Sumber Dana: DAU, PAD
1.1.01.01.2.11.00.04.	Penyediaan Dana Penunjang Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Dana Penunjang Operasional Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	1 Orang/Bulan	841.000.000,00	Sumber Dana: PAD
J U M L A H				24.045.696.923,00	

Pihak Kedua
Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan,



DEWI ROSMALA, SE, M.Si.
Pembina
NIP. 19780104 200604 2 020

Sumber, Januari 2025
Pihak Kesatu
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda selaku
Ketua Tim,



MOCHAMAD RIDWAN, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19710612 199402 1 002